

022COM013 – E – 25 – 2257



SECOND SEMESTER B.COM. (NEP) DEGREE EXAMINATION, JULY 2025

COMMERCE (DSC – 3)

Human Resource Management

Time : 2 Hours]

[Max. Marks : 60

- Instructions :** 1) Attempt **all** questions according to **internal choice**.
2) **Clear and legible** answers are given due weightage.
3) Q. No. 11 is **compulsory**.

SECTION – A

1. Answer **any five** of the following questions. **(5×2=10)**
- State two objectives of Human Resource Management.
 - What is Human Resource Planning ?
 - What do you mean by Recruitment ?
 - What is induction ?
 - What are the methods of wages ?
 - What is performance appraisal ?
 - What is job evaluation ?

SECTION – B

- Answer **any four** questions of the following. **(4×5=20)**
- Explain the various roles of HR Manager.
 - Explain in brief job specifications.
 - Explain the various types of interviews.
 - Distinguish between Time rate system and Piece rate system of two wage payments.
 - State various objectives of performance evaluation.

[P.T.O.]



SECTION – C

Answer any three of the following. Q. No. 11 is compulsory. (3×10=30)

7. Explain the various functions of Human Resource Management.
8. Explain the various factors influencing on recruitment.
9. Explain advantages and disadvantages of training.
10. Explain various methods of performance appraisal.
11. a) Write an application for the post of manager in a Private Limited Company.
b) Banking organizations desires to fill up 2,000 vacant posts, explain the various steps of selection of candidates.

ಕನ್ನಡ ಆವೃತ್ತಿ

- ಸೂಚನೆಗಳು : 1) ಆಂತರಿಕ ಆಯ್ಕೆಗನುಸಾರವಾಗಿ ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.
2) ಸ್ಪಷ್ಟವಾದ ಮತ್ತು ಓದಬಲ್ಲಂತಹ ಉತ್ತರಗಳಿಗೆ ಒತ್ತು ಕೊಡಲಾಗುವುದು.
3) ಪ್ರಶ್ನೆ ಸಂಖ್ಯೆ 11 ಕಡ್ಡಾಯ.

ವಿಭಾಗ - ಅ

1. ಕೆಳಗಿನ ಬೇಕಾದ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ. (5×2=10)
 - a) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಎರಡು ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.
 - b) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು ?
 - c) ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು ?
 - d) ಹುದ್ದೆಗೆ ಸೇರಿಸುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ?
 - e) ಕೂಲಿಯ ಪದ್ಧತಿಗಳನ್ನು ಹೆಸರಿಸಿರಿ.
 - f) ಕಾರ್ಯಗುಣ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಎಂದರೇನು ?
 - g) ಹುದ್ದೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಎಂದರೇನು ?



ವಿಭಾಗ - ಬ

ಕೆಳಗಿನ ಬೇಕಾದ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

(4×5=20)

2. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕನ ವಿವಿಧ ಪಾತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
3. ಹುದ್ದೆಯ ಅಗತ್ಯಗಳನ್ನು (ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳು) ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿರಿ.
4. ಸಂದರ್ಶನದ ವಿವಿಧ ಪ್ರಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
5. ಸಮಯಾಧಾರಿತ ಕೂಲಿ ಹಾಗೂ ತುಂಡುದರ (ಉತ್ಪಾದನೆ) ಆಧಾರಿತ ಕೂಲಿಯ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
6. ಕಾರ್ಯಗುಣ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ವಿವಿಧ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

ವಿಭಾಗ - ಕ

ಕೆಳಗಿನ ಬೇಕಾದ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ. ಪ್ರಶ್ನೆ ಸಂಖ್ಯೆ 11 ಕಡ್ಡಾಯ.

(3×10=30)

7. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ವಿವಿಧ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
8. ನೇಮಕಾತಿಯ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
9. ತರಬೇತಿಯ ಅನುಕೂಲತೆಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ ಅನಾನುಕೂಲತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
10. ಕಾರ್ಯಗುಣ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ವಿವಿಧ ಪದ್ಧತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
11. a) ಖಾಸಗಿ ಕಂಪನಿಯ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಹುದ್ದೆಗೆ ವಿವರವಾದ ಅರ್ಜಿ ಬರೆಯಿರಿ.
b) ಒಂದು ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ಸಂಸ್ಥೆಯು 2,000 ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಬೇಕಾಗಿದೆ. ಆಯ್ಕೆಯ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.