

022COM013 – S – 23 – 2256



SECOND SEMESTER B.COM. (NEP) DEGREE
EXAMINATION, AUGUST/SEPTEMBER 2023

COMMERCE

Human Resource Management (DSC – 3)

Time : 2 Hours]

[Max. Marks : 60

Instructions : 1) Attempt all Sections according to internal choice.
2) Q. No. 11 is compulsory.

SECTION – A

1. Answer any five of the following.

(5×2=10)

ಕೆಳಗಿನ ಬೇಕಾದ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

a) What is meant by HRM ?

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ?

b) What is human resource planning ?

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು ?

c) What is recruitment ?

ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು ?

d) Define wages.

ಕೂಲಿಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ.

e) What is performance appraisal ?

ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಎಂದರೇನು ?

f) What is promotion ?

ಮುಂಬಡ್ತಿ ಎಂದರೇನು ?

g) What is job analysis ?

ವೃತ್ತಿ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಎಂದರೇನು ?

SECTION – B

Answer any four of the following.

(4×5=20)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

2. Write down the differences between Human Resource Management and Personnel Management.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನಿರ್ವಹಣೆ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

[P.T.O.]



3. What are the benefits of training to employees ?
ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ತರಬೇತಿಯಿಂದಾಗುವ ಪ್ರಯೋಜನಗಳಾವುವು ?

4. Explain the internal sources of recruitment.
ನೇಮಕಾತಿಯ ಆಂತರಿಕ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

5. What is demotion ? State the causes of demotion.
ಹಿಂಬಡ್ತಿ ಎಂದರೇನು ? ಹಿಂಬಡ್ತಿಯ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.

6. State the objectives of performance appraisal.
ಕಾರ್ಯ ಗುಣಾವಗುಣ ನಿಷ್ಕರ್ಷೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.

SECTION – C

Answer **any three** of the following. (Q. No. 11 is **compulsory**)

(3×10=30)

ಕೆಳಗಿನ ಬೇಕಾದ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ. (ಪ್ರಶ್ನೆ ಸಂಖ್ಯೆ 11 ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿರುತ್ತದೆ)

7. Define HRM. Explain the qualities of H.R. Manager.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕನ ಗುಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

8. What is time wage system ? Explain its merits and demerits.

ಸಮಯ ಆಧಾರಿತ ವೇತನ ನಿಗದಿಪಡಿಸುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಅನುಕೂಲ ಮತ್ತು ಅನಾನುಕೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

9. What is training ? Explain the importance of training.

ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ? ತರಬೇತಿಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

10. Explain the methods of performance appraisal.

ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಪದ್ಧತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

11. Case study (**Compulsory** question).

ಪ್ರಕರಣ ಅಧ್ಯಯನ (ಕಡ್ಡಾಯ ಪ್ರಶ್ನೆ).

a) Prepare a resume to be submitted to X Ltd. for the post of sales manager.

ಮಾರಾಟ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ (ಸೇಲ್ಸ್ ಮ್ಯಾನೇಜರ್) ಹುದ್ದೆಗೆ 'X' ನಿಯಮಿತ ಕಂಪನಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸಲು ರೆಸ್ಯೂಮ್ ತಯಾರಿಸಿ.

b) SBI wants to recruit for 1000 vacancies. What procedure do you suggest to fill up these vacancies ? Briefly explain.

SBI, 1000 ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲು ಇಚ್ಛಿಸಿದೆ. ಈ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲು ಯಾವ ವಿಧಾನವನ್ನು ಸೂಚಿಸುತ್ತೀರಿ ? ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿರಿ.