

022COM013 – S – 22 – 5153



**SECOND SEMESTER B.COM. (NEP) DEGREE EXAMINATION,
AUGUST/SEPTEMBER 2022
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT**

Time : 2 Hours]

[Max. Marks : 60

Instructions : 1) Attempt **all** Sections according to internal choice.
2) Question no. 11 is **compulsory**.

SECTION – A

1. Answer **any five** of the following. **(5×2=10)**
- What is meant by HRM ?
 - What is recruitment ?
 - What is Human Resource Planning ?
 - What is induction ?
 - What is internship training ?
 - What is incentive ?
 - State two objectives of performance appraisal.

SECTION – B

- Answer **any four** of the following. **(4×5=20)**
- Explain the objectives of Human Resource Management.
 - Distinguish between recruitment and selection.
 - Explain the benefits of Human Resources Planning.
 - Explain the principles of training.
 - Explain factor influencing wage policy.

[P.T.O.]

Answer **any three** of the following.

(Question No. 11 which is **compulsory**)

(3×10=30)

7. Explain the functions of Human Resource Management.
8. Explain the types and methods of training.
9. Explain the method of wage payment.
10. Define performance appraisal. Explain the method of performance appraisal.
11. Case study (**compulsory** question).
 - a) In a watch manufacturing company 500 workers are working. The management of the company seeks your advice regarding method of wage payment. Which method do you suggest and why ?
 - b) South Central Railway wants to recruit 1000 employees, what method of recruitment do you suggest and why ?

ಕನ್ನಡ ಆವೃತ್ತಿ

ವಿಭಾಗ - ಅ

1. ಕೆಳಗಿನ ಬೇಕಾದ 5 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.
 - a) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ?
 - b) ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸೇರ್ಪಡೆ ಎಂದರೇನು ?
 - c) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು ?
 - d) ಸ್ಥಾಪನೆ ಎಂದರೇನು ?
 - e) ವೃತ್ತಿಪರ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?
 - f) ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ಧನ ಎಂದರೇನು ?
 - g) ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ 2 ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

(5×2=10)



ವಿಭಾಗ - ಬ

ಕೆಳಗಿನ ಬೇಕಾದ 4 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

(4×5=20)

2. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
3. ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆ ಇವುಗಳ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸ ತಿಳಿಸಿರಿ.
4. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
5. ತರಬೇತಿಯ ತತ್ವಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
6. ವೇತನ ನೀತಿಯ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

ವಿಭಾಗ - ಕ

ಕೆಳಗಿನ ಬೇಕಾದ 3 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

(3×10=30)

(11 ನೇ ಪ್ರಶ್ನೆ ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿರುತ್ತದೆ)

7. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
8. ತರಬೇತಿಯ ಪ್ರಕಾರ ಮತ್ತು ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
9. ವೇತನ ಪಾವತಿಯ ಪದ್ಧತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
10. ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಪದ್ಧತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
11. ಅಧ್ಯಯನ ಪ್ರಕರಣ (ಕಡ್ಡಾಯ ಪ್ರಶ್ನೆ)
 - a) ಒಂದು ಗಡಿಯಾರ ತಯಾರಿಕಾ ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ 500 ಕೆಲಸಗಾರರು ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಅವರಿಗೆ ಯಾವ ಪದ್ಧತಿಯಲ್ಲಿ ಸಂಬಳವನ್ನು ಬಟವಾಡೆ ಮಾಡಬೇಕು ಎನ್ನುವ ಕುರಿತು ನಿಮ್ಮ ಸಲಹೆ ಕೋರಿದ್ದಾರೆ. ಅವರಿಗೆ ಯಾವ ಪದ್ಧತಿಯನ್ನು ಸೂಚಿಸುತ್ತೀರಿ ಮತ್ತು ಯಾಕೆ ?
 - b) ದಕ್ಷಿಣ ಮಧ್ಯ ರೇಲ್ವೆಯು 1000 ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲು ಇಚ್ಛಿಸಿದೆ. ಅವರು ಯಾವ ಪದ್ಧತಿಯಲ್ಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಸೂಚಿಸುತ್ತೀರಿ ಮತ್ತು ಯಾಕೆ ?