

6321 – C33 – IIISCR – M – 22



THIRD SEMESTER B.COM. (REVISED) NON CBCS DEGREE
EXAMINATION, MARCH/APRIL 2022
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Time : 3 Hours]

[Max. Marks : 80

- Instructions :** 1) Answer **all** questions according to internal choice.
2) Question No. 13 (Case study) is **compulsory**.

SECTION – A

1. Answer **any ten** of the following questions. **Each** question carries **2** marks. (10×2=20)

ಕೆಳಗಿನ ಬೇಕಾದ ಹತ್ತು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಎರಡು ಅಂಕಗಳು.

a) What do you mean by Human Resource ?

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಎಂದರೇನು ?

b) What is Demotion ?

ಹಿಂಬಡ್ತಿ ಎಂದರೇನು ?

c) Write the two features of Human Resource Management.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಎರಡು ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

d) Name two internal sources of recruitment.

ಭರ್ತಿಯ ಎರಡು ಆಂತರಿಕ ಮೂಲಗಳನ್ನು ಹೆಸರಿಸಿರಿ.

e) What is Training ?

ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?

f) What do you mean by motivation ?

ಪ್ರೇರಣೆ ಎಂದರೇನು ?

g) What is placement ?

ಸ್ಥಾನೀಕರಣ ಎಂದರೇನು ?

[P.T.O.]



- h) Give the meaning of transfer.
ವರ್ಗಾವಣೆಯ ಅರ್ಥವನ್ನು ನೀಡಿರಿ.
- i) What is Time Wage System ?
ಸಮಯಾಧಾರಿತ ಕೂಲಿ ಪದ್ಧತಿ ಎಂದರೇನು ?
- j) What is an interview ?
ಸಂದರ್ಶನ ಎಂದರೇನು ?
- k) What is job analysis ?
ವೃತ್ತಿ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಎಂದರೇನು ?
- l) What do you mean by Performance Appraisal ?
ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಎಂದರೇನು ?

SECTION – B

Answer **any three** of the following.

(3×5=15)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದೇ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

2. What are the objectives of Human Resource Management ?
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳಾವುವು ?
3. What are the advantages of training to the employer ?
ತರಬೇತಿಯಿಂದ ಮಾಲೀಕರಿಗೆ ಆಗುವ ಪ್ರಯೋಜನಗಳಾವುವು ?
4. Explain briefly the managerial functions of HRM.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನಾ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿರಿ.
5. State any five external sources of recruitment.
ಭರ್ತಿಯ ಯಾವುದಾದರೂ ಐದು ಬಾಹ್ಯ ಮೂಲಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.
6. What are the advantages of performance appraisal ?
ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಅನುಕೂಲತೆಗಳಾವುವು ?
7. Give the essentials of a sound wage system.
ಉತ್ತಮ ವೇತನ ಪದ್ಧತಿಯ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಕೊಡಿರಿ.



SECTION - C

Answer any three of the following questions. Question No. 13 is compulsory.

(3×15=45)

ಕೆಳಗಿನ ಬೇಕಾದ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ. ಪ್ರಶ್ನೆ ಸಂಖ್ಯೆ 13 ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿದೆ.

8. Explain operative functions of Human Resource Management.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಕಾರ್ಯಾತ್ಮಕ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
9. Explain various steps of selection process.
ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
10. Explain different types of interviews.
ಸಂದರ್ಶನದ ವಿವಿಧ ಪ್ರಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
11. Explain various methods of training.
ತರಬೇತಿಯ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
12. Briefly explain various traditional methods of performance appraisal.
ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ವಿವಿಧ ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿರಿ.
13. a) Submit a resume for the post of Accountant in Sachin Company Ltd.
ಸಚಿನ್ ಕಂಪನಿ ಲಿಮಿಟೆಡ್‌ನ ಆಕೌಂಟೆಂಟ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕಾಗಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿ ಪರಿಚಯ (Resume) ವನ್ನು ತಯಾರಿಸಿ.
b) To reduce absenteeism in Aditya Co., suggest measures to improve attendance of employees.
ಆದಿತ್ಯ ಕಂ.ಯ ನೌಕರರ ಗೈರು ಹಾಜರಾತಿಯನ್ನು ಕಡಿಮೆಗೊಳಿಸಲು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪನೀಯ ಸಲಹೆಗಾರರಾಗಿ ಯಾವ ಸಲಹೆಯನ್ನು ನೀಡುವಿರಿ ?
c) Poorvika wants to commence furniture industry in her native place, which method of wage payment do you suggest ? Why ?
ಪೂರ್ವಿಕಾ ಎಂಬವರು ತಮ್ಮ ಹುಟ್ಟೂರಿನಲ್ಲಿ ಪೀಠೋಪಕರಣಗಳ ಉದ್ಯಮಿಯನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಲು ಇಚ್ಛಿಸುತ್ತಾರೆ. ಯಾವ ಪದ್ಧತಿಯಲ್ಲಿ ಸಂಬಳವನ್ನು ಬಟವಾಡೆ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಸಲಹೆ ನೀಡುವಿರಿ ? ಮತ್ತು ಯಾಕೆ ?