

1197 – C33 – IIISC – R – N – 15

THIRD SEMESTER B.Com. (Revised) DEGREE EXAMINATION, NOVEMBER 2015

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Paper I

Time : 3 Hours]

[Max. Marks : 80

*Answer all questions according to internal choice.
Question No.13 is compulsory Case study.*

Section A

1. Answer any **ten** of the following:

10 × 2 = 20

- a) What is Human Resource Planning?
- b) Define the term Human Resource Management.
- c) Define placement.
- d) What is motivation?
- e) What is integration?
- f) Define Job evaluation.
- g) Write any two objectives of training.
- h) What is piece-rate system?
- i) What is living wage?
- j) Expand M.B.O.
- k) What is profit sharing?
- l) What is fair wages?

Section B

Answer any three of the following.

2. Explain managerial functions of H.R.M.
3. Explain the internal sources of recruitment.
4. What is placement? How to make placement effective?
5. What is induction? What are the objectives of Induction?
6. Differentiate between Profit sharing and Co-partnership.
7. Explain briefly about various types of training.

3 × 5 = 15

[P.T.O.]

Section C

Answer any **three** of the following.

8. What is selection? Explain the steps in the selection. 3 × 15 = 45
9. What is H.R.D.? And explain its objectives.
10. Define performance appraisal. Explain the methods of performance appraisal.
11. What is Time Wage System? Explain its merits and demerits.
12. Give the meaning of training and describe its importance.
13. **Case Study:**
- a) Mr. Sohan after putting in 10 years of service, is due for promotion but he is reluctant to undergo the process of training. Is training necessary for him? Comment.
 - b) In a watch manufacturing company 600 workers are working. The management of the company seeks your advice regarding the method of wage payment. Which method do you suggest and why?
 - c) South Central Railways wants to recruit 1000 employees. What method of recruitment do you suggest to the Railways? Why?

KANNADA VERSION

ಆಂತರಿಕ ಆಯ್ಕೆಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಎಲ್ಲಾ ವಿಭಾಗಗಳಿಗೂ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.
ಪ್ರಶ್ನೆ 13 ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿದೆ. ಪ್ರಕರಣ ಅಧ್ಯಯನ.

ವಿಭಾಗ - ಅ (ಅಂಕಗಳು: 10 × 2 = 20)

1. ಕೆಳಗಿನ ಬೇಕಾದ ಹತ್ತು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ :
 - a) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯೆಂದರೇನು?
 - b) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ವ್ಯಾಖ್ಯೆ ಕೊಡಿರಿ.
 - c) ಸ್ಥಳೀಕರಣದ ವ್ಯಾಖ್ಯೆ ಕೊಡಿರಿ.
 - d) ಪ್ರೇರಣೆ ಎಂದರೇನು?
 - e) ಒಗ್ಗೂಡಿಸುವುದು ಎಂದರೇನು?
 - f) ಉದ್ಯೋಗ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಎಂದರೇನು?
 - g) ತರಬೇತಿಯ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.
 - h) ಅಂಶಕಾರ್ಯದ ಸಂಬಳ ಎಂದರೇನು?
 - i) ಜೀವನಾದರ ಸಂಬಳ ಎಂದರೇನು?
 - j) ಎಂ.ಬಿ.ಓ. ವಿಸ್ತರಿಸಿರಿ.
 - k) ಲಾಭ ಹಂಚಿಕೆ ಎಂದರೇನು?
 - l) ನ್ಯಾಯಯುತ ಸಂಬಳ ಎಂದರೇನು?

ವಿಭಾಗ - ಬ (ಅಂಕಗಳು: 3 × 5 = 15)

ಬೇಕಾದ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

2. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
3. ಭರ್ತಿಯ ಅಂತರಿಕ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
4. ಸ್ಥಾನೀಕರಣ ಎಂದರೇನು? ಅದನ್ನು ಹೇಗೆ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಮಾಡುವಿರಿ?
5. ಪರಿಚಯಿಸುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು? ಪರಿಚಯಿಸುವುದರ ಮೂಲ ಉದ್ದೇಶಗಳಾವುವು?
6. ಲಾಭ ಹಂಚಿಕೆ ಮತ್ತು ಸಹ ಪಾಲುದಾರಿಕೆಗಳ ಮಧ್ಯೆ ಇರುವ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.
7. ತರಬೇತಿಯ ವಿವಿಧ ವಿಧಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿರಿ.

ವಿಭಾಗ - ಕ (ಅಂಕಗಳು: 3 × 15 = 45)

ಕಡ್ಡಾಯ ಪ್ರಶ್ನೆ 13 ರ ಸಹಿತ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

8. ಆಯ್ಕೆ ಎಂದರೇನು? ಅದರಲ್ಲಿ ಅಡಕವಾಗಿರುವ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
 9. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಎಂದರೇನು? ಮತ್ತು ಅದರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
 10. ಕಾರ್ಯ ಗುಣಾವಗುಣ ನಿಷ್ಪರ್ಣ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ. ಅದರ ಪದ್ಧತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
 11. ಸಮಯ ಆಧಾರಿತ ಸಂಬಳ ಎಂದರೇನು? ಅದರ ಲಾಭ ಹಾಗೂ ಗುಣದೋಷಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
 12. ತರಬೇತಿ ಪದದ ಅರ್ಥ ಕೊಡಿರಿ ಹಾಗೂ ಅದರ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
 13. ಪ್ರಕರಣ ಅಧ್ಯಯನ :
 - a) ಮಿ. ಸೋಹನ್ ಎನ್ನುವವರು ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ 10 ವರ್ಷ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರೈಸಿ ಪದೋನ್ನತಿಗೆ ಅರ್ಹರಾಗಿದ್ದಾರೆ. ಆದರೆ ಅವರು ತರಬೇತಿ ಪಡೆಯಲು ಹಿಂಜರಿಯುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಅವರಿಗೆ ತರಬೇತಿ ಅವಶ್ಯಕತೆ ಇದೆಯೇ? ವಿಮರ್ಶಿಸಿರಿ.
 - b) ಒಂದು ಗಡಿಯಾರ ತಯಾರಿಕಾ ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ 600 ಕೆಲಸಗಾರರು ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಅವರಿಗೆ ಯಾವ ಪದ್ಧತಿಯಲ್ಲಿ ಸಂಬಳವನ್ನು ಬಟವಡೆ ಮಾಡಬೇಕೆನ್ನುವ ಕುರಿತು ನಿಮ್ಮ ಸಲಹೆ ಕೋರಿದ್ದಾರೆ. ಅವರಿಗೆ ಯಾವ ಪದ್ಧತಿಯನ್ನು ಸೂಚಿಸುತ್ತೀರಿ ಮತ್ತು ಯಾಕೆ?
 - c) ದಕ್ಷಿಣ ಮಧ್ಯ ರೇಲ್ವೆಯ 1000 ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲು ಇಚ್ಛಿಸಿದೆ. ರೇಲ್ವೆ ಇಲಾಖೆಯು ಯಾವ ಪದ್ಧತಿಯಲ್ಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಭರ್ತಿ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಸೂಚಿಸುತ್ತೀರಿ ಮತ್ತು ಯಾಕೆ?
-